|  |  |
| --- | --- |
|  | УТВЕРЖДАЮ:  Начальник отдела управления персоналом АО «Тываэнерго»  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Е.Ю. Батурина  «\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2021 г. |

**ТЕХНИЧЕСКОЕ ЗАДАНИЕ**

На оказание услуг углубленного психофизиологического обследования оперативного персонала в 2021 году

**1. Общие положения.**

1.1 Заказчик: АО «Тываэнерго».

1.2 Предмет закупки: оказание услуг углубленного психофизиологического обследования оперативного персонала

**2. Место оказания услуг**

Место оказания услуг: место нахождения Заказчика (Республика Тыва, г. Кызыл, ул. Рабочая, д. 4).

**3. Основное содержание и объемы работ (услуг)**

3.1. Участник собственными силами должен осуществить услуги по психофизиологическому обеспечению (ПФО) надежности профессиональной деятельности работников Заказчика по направлениям:

- Углубленное психофизиологическое обследование оперативных руководителей, оперативного и оперативно-ремонтного персонала;

Участник обязан оказать услуги лично, либо с согласия АО «Тываэнерго» привлечь к исполнению третьих лиц. В случае привлечения третьих лиц Участник несет ответственность перед АО «Тываэнерго» за последствия неисполнения или ненадлежащего исполнения обязательств третьими лицами.

3.2. Объемы выполнения услуг по психофизиологическому обеспечению надежности профессиональной деятельности работников АО «Тываэнерго» приведены в таблице №1:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № | Наименование направления услуг ПФО | Количество человек | Стоимость услуги на 1 человека, т.ч. НДС |  |
| Общая стоимость услуг (руб) |
| 1 | Углубленное психофизиологическое обследование оперативных руководителей, оперативного и оперативно-ремонтного персонала; | 56 | **1817,93** | **101803,97** |
|  | **ИТОГО** |  |  | **101803,97** |

3.3. Оказание услуг по психофизиологическому обеспечению должно осуществляется в соответствии с документами:

- РД 153-34.0-03.503-00 «Временное положение по психофизиологическому обеспечению надежности профессиональной деятельности и сохранению здоровья персонала энергетических компаний»,

- РД 153-34.0-03.504-00 «Методическое руководство по психофизиологическому обеспечению надежности профессиональной деятельности и сохранению здоровья персонала энергетических предприятий»,

- РД 34.12.102-94 «Правила работы с персоналом на предприятиях и в учреждениях энергетического производства».

3.4. Оказание услуг должно осуществляется с применением методик:

*I. Углубленное психофизиологическое обследование* проводится с использованием пакета психодиагностических методик, необходимых для обследования, состоящих из:

1. Блока бланковых методов психофизиологического обеспечения:
2. Протокол психодиагностического обследования;
3. Методика «Тест Мюнстенберга» - на исследование избирательности внимания;
4. Методика «Счет по Крепелину» - на исследование скорости выполнения простых арифметических операций, волевых качеств, работоспособности и подвижности основных нервных процессов;
5. Методика «Корректурная проба» - на исследование объема, переключаемости, концентрации внимания, врабатываемости и уровня работоспособности;
6. Краткий отборочный тест (КОТ) – на исследование интеллектуальных возможностей, гибкости и подвижности мыслительных процессов;
7. Методика многостороннего исследования личности (MMPI) – на выявление основных характерологических особенностей личности, типа реакций на стресс, определение степени морального и физиологического дискомфорта, уровня реактивной и личностной тревожности, наличие или отсутствие лидерских качеств и организаторских способностей.
8. Адаптированный 8-ми цветовой тест Люшера – на выявление эмоционального состояния личности, его работоспособности, изучение эмоциональных компонентов отношения человека к значимым для него людям и самому себе.

Углубленное психофизиологическое обследование оперативного персонала может включать дополнительные методы исследования с учетом психофизиологического статуса работника требованиям конкретной профессии.

**4. Требования к участнику.**

4.1. Психофизиологические услуги должны быть оказаны по месту расположения АО «Тываэнерго».

4.2. Требование к психологам: стаж работы в области ПФО на предприятиях энергетики не менее 1 года, высшее профильное образование в области психологии.

**5. Требования к объему документации, предоставляемой участником закупок для оценки предложения по лоту.**

Участник обязан предоставить следующие документы, подтверждающие соответствие установленным требованиям:

- Для психологов, которые будут осуществлять работы: дипломы, сертификаты, трудовые книжки и иные документы, подтверждающие стаж работы психологов в области ПФО на предприятиях энергетики не менее 1 года, высшее профильное образование в области психологии, а также согласия на обработку персональных данных от всех физ. лиц, которые указаны в справке о кадровых ресурсах.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Дата | Должность | Подпись | ФИО |
| 1 |  | Заместитель главного инженера – начальник Службы производственной безопасности и производственного контроля  АО «Тываэнерго» |  | Лапунов Ю.В. |
| 2 |  | Директор по управлению персоналом - начальник департамента управления персоналом и организационного проектирования ПАО "Россети Сибирь" |  | Вибе Н.А. |
| 3 |  | Начальник отдела управления персоналом АО «Тываэнерго» |  | Батурина Е.Ю. |