УТВЕРЖДАЮ:

И.о. заместителя директора

по техническим вопросам–

главного инженера АО «Тываэнерго»

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_А.В. Лукин «\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2018 г.

**ТЕХНИЧЕСКОЕ ЗАДАНИЕ**

**на проведение специальной оценки условий труда АО «Тываэнерго» в 2019 году.**

1. **Общие положения.**

Заказчик: АО «Тываэнерго».

Предмет закупки: Проведение специальной оценки условий труда и оформление документации в соответствии с требованиями Федерального закона от 28.12.2013 №426-ФЗ «О специальной оценке условий труда», Приказа Минтруда России № 33н от 24 января 2014 г. «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению».

1. **Место, срок и условия поставки Продукции.**

2.1. Место проведения Специальной оценки условий труда в   
Республике Тыва.

2.2. Начало проведения Специальной оценки условий труда (далее СОУТ) проводится в сроки не позднее, чем указано в графике.

2.3. Работа должна быть представлена Заказчику Пакетом технической документации проведения специальной оценки условий труда с сопроводительным письмом, согласно ст.15 Федерального закона от 28.12.2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»;

Весь пакет документов должен быть представлен на бумажном и электроном носителе.

В случае выявления Заказчиком при приемке оказанных услуг недостатков, делающих невозможным или существенно затрудняющих использование результата услуги Заказчиком, им оформляется Акт о выявленных недостатках, с указанием степени сложности недостатков и сроков их устранения.

Работа по договору считается выполненной после представления Заказчику Пакета документации (отчета) проведения специальной оценки условий труда в электронном и письменном виде.

2.3. Срок сдачи материалов СОУТ – июль 2018г.

**3. Порядок формирования цены договора (цены лота) (с учетом или без учета расходов на перевозку, страхование, уплату таможенных пошлин, налогов, других обязательных платежей)**

3.1. Планируемая (предельная) цена СОУТ составляет 309 661 руб. 02 коп. без НДС. (Триста девять тысяч шестьсот шестьдесят один) рублей 02 копеек без учета НДС.

В 2019 году планируется провести в АО «Тываэнерго» специальную оценку условий труда 522 рабочих мест (далее р.м.). на территории Республики Тыва.

Расчет стоимости проведения специальной оценки условий труда производится исходя из общего количества рабочих мест.

Расходы, связанные с командировками к объектам выполнения работ, Заказчик включает в стоимость рабочих мест

До проведения исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов, перечень рабочих мест может уменьшаться или увеличиваться, при этом стоимость проведения «специальной оценки условий труда» также может уменьшаться или увеличиваться.

Цена договора должна учитывать полную стоимость всех оказываемых услуг, в том числе все транспортные расходы, расходные материалы, а также иные расходы, связанные с выполнением работ, то есть являться конечной.

Ошибки, допущенные Исполнителем в оформленных им материалах выявленные Заказчиком или контролирующими органами, Исполнитель исправляет за свой счет.

**4. Требования к исполнителю работ, объему документации, предоставляемой участником закупок для оценки предложения по лоту.**

4.1 Организация, проводящая специальную оценку условий труда, должна соответствовать следующим требованиям:

1) Указание в уставных документах организации в качестве основного вида деятельности или одного из видов ее деятельности проведение специальной оценки условий труда или организация должна быть аккредитована в порядке, действовавшем до дня вступления в силу Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ, в качестве организации, оказывающей услуги по аттестации рабочих мест по условиям труда и внесена в реестр аккредитованных организаций, оказывающих услуги в области охраны труда.

Подтверждается предоставлением:

1. копии выписки из Устава о видах деятельности организации,

2. копии уведомления о внесении в реестр аккредитованных организаций, оказывающих услуги в области охраны труда.

2) Наличие в организации не менее пяти экспертов, работающих по трудовому договору и имеющих сертификат эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда, в том числе не менее одного эксперта, имеющего высшее образование по одной из специальностей - врач по общей гигиене, врач по гигиене труда, врач по санитарно-гигиеническим лабораторным исследованиям или лиц, работающих в организации по трудовому договору и допущенные в порядке, установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании, к работе в испытательных лабораториях (центрах), по состоянию на день вступления в силу Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ,

Подтверждается предоставлением:

1. справки о кадровом составе.

2. копий дипломов об образовании.

3. копий трудовых договоров, трудовых книжек.

4. копии аттестата, сертификата эксперта.

5. копий документов об образовании врача.

3) Наличие в качестве структурного подразделения испытательной лаборатории (центра), которая аккредитована национальным органом Российской Федерации по аккредитации в порядке, установленном законодательством Российской Федерации, и областью аккредитации которой является проведение исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса.

Подтверждается предоставлением:

1. справки об испытательной лаборатории (центра),

2. копии аттестата аккредитации лаборатории (центра) в системе добровольной сертификации в области охраны труда,

3. копии приложения к аттестату аккредитации испытательной лаборатории (центра): «Область аккредитации испытательной лаборатории».

4) Независимость организации, соответствие требованиям ст. 22 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

4.2 Исполнитель обязан выполнить:

1. Проверить соответствие фактически выполняемой работы на рабочем месте на соответствие характеристике работ и наименованию профессии (должности) по ЕТКС;

2. Согласно Перечня рабочих мест представленным Заказчиком идентифицировать опасные и (или) вредные факторы производственной среды, подлежащие исследованиям (испытаниям) и измерениям с целью определения фактических значений их параметров (исходя из характеристик технологического процесса, состава оборудования, применяемых сырья и материалов). Определение точек и параметров инструментальных измерений опасных и вредных производственных факторов;

3. Согласовать перечень идентифицированных опасных и (или) вредных факторов производственной среды на каждом рабочем месте, подлежащие проведению специальной оценке условий труда;

4. Составить декларацию соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда;

5. Провести специальную оценку условий труда инструментальными, лабораторными и эргономическими методами исследований.

6. Провести гигиеническую оценку существующих условий и характера труда (в том числе тяжесть и напряженность трудового процесса);

7. Предоставить комиссии по проведению специальной оценки условий труда заключение эксперта о возможности снижения класса (подкласса) условий труда на одну степень в случае применения работниками, занятыми на рабочих местах с вредными условиями труда, эффективных средств индивидуальной защиты, прошедших обязательную сертификацию в порядке, установленном соответствующим техническим регламентом;

8. Провести комплексную оценку условий труда на рабочих местах.

9. Обработать результаты измерений опасных и (или) вредных факторов производственной среды в соответствии с НТД.

10. Сопоставить фактические значения вредных и (или) опасных производственных факторов с предельно-допустимыми концентрациями (ПДК) и уровнями (ПДУ) вредных и (или) опасных производственных факторов по санитарным нормам. Выявление степени превышения фактического значения факторов над предельно допустимыми;

11. Осуществить отнесение условий труда на рабочих местах по степени вредности и (или) опасности к классам (подклассам) условий труда по результатам проведения исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов.

12. Результаты отразить в отчете о проведении специальной оценки условий труда согласно ст.15 Федерального закона от 28.12.2013 г. № 426-ФЗ.

13. Определить необходимость проведения медицинских осмотров с указанием оснований согласно Приказа Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 12 апреля 2011 г. № 302н;

14. Определить необходимость назначения назначить льгот и компенсации за работу во вредных условиях на основании результатов исследований условий труда на рабочих местах (права работников предприятия на бесплатное получение молока или других равноценных пищевых продуктов, а также лечебно-профилактического питания; права работников предприятия на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день);

15. Выявить профессии по условиям труда на льготное пенсионное обеспечение соответствующим Спискам 1, 2 (на основании Постановления Совета Министров РСФСР №517 от 02.10.91 г. «О пенсиях на льготных условиях по старости и за выслугу лет» и разъяснения «О порядке применения Списков №1 и 2 производств, работ, профессий, должностей и показателей, дающих право на льготное пенсионное обеспечение», утв. Постановлением Министра РФ №74 от 23.06.95 г.);

16. Определить рекомендованный режим труда и отдыха работников с расчетом защиты временем;

17. Разработать мероприятия по улучшению условий и охраны труда работников, на рабочих местах которых проводилась специальная оценка условий труда;

18. Оформить результаты проведения специальной оценки условий труда в соответствии с ТК РФ и ст.15 Федерального закона от 28.12.2013 г. № 426-ФЗ.